

## 女性活躍推進法に基づく情報公表

平成 28 年 3 月 31 日  
国民健康保険野上厚生病院組合

「女性の職業生活における活躍の推進に関する法律」(平成 27 年法律第 64 号) 第 16 条の定めに基づき、国民健康保険野上厚生病院組合における就業状況に関する情報を下表のとおり公表する。

公表項目		
1	採用した職員に占める女性職員の割合	正職員 : 66.7% 臨時職員 : 80.0% パート職員 : 100%
2	職員に占める女性職員の割合	正職員 : 67.6% 臨時職員 : 89.1% パート職員 : 90.9%
3	正職員の男女平均勤続年数の差異	男性 : 16 年 1 ヶ月 女性 : 11 年 1 ヶ月
4	男女別の育児休業取得率・平均取得期間	男性 : 0% 女性 : 100% 1 年 5 ヶ月
5	男性の配偶者出産休暇の取得率・平均取得日数	100% (1.7 日)
6	職員の 1 月あたりの平均超過勤務時間	1.7 時間
7	年次有給休暇の取得率・平均取得日数	全体 : 18.3% (6.7 日) 男性 : 22.8% (7.5 日) 女性 : 18.1% (6.9 日)
8	管理職に占める女性職員の割合	34.4%
9	係長級にある者に占める女性職員の割合	52.9%

※公表データは平成 26 年度実績値